

Bilaga 1 Arvodesreglemente om sjuklön och byte av fasta arvoden vid 60 dagar.

Lagen om sjuklön

Enligt lag om sjuklön (1991:1047) SjLL svarar arbetsgivaren fr.o.m. den första anställningsdagen för sjuklön under de första 14 dagarna i sjukperioden om arbetstagaren är anställd en månad eller längre. Arbetstagare som har en avtalad anställningstid som är kortare än en månad har rätt till sjuklön om arbetstagaren har börjat arbeta och därefter varit sammanhängande anställd under 14 dagar. Om arbetstagaren återanställs inom 14 kalenderdagar ska dock, för beräkning av de 14 dagarna, tidigare anställningar räknas med.

Vid händelse om sjuklönsutbetalning så börjar sjuklöneperioden börja när en arbetstagare på grund av sjukdom avhåller sig från arbete och därför går miste om lön. Detta innebär att en sjuklöneperiod normalt inte kan börja på tid som ligger utanför den ordinarie arbetstiden.

Om en ny sjukperiod börjar inom 5 kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutas ska den betraktas som en fortsättning på den tidigare sjuklöneperioden när det gäller karensavdrag och avgränsning av sjuklöneperioden. Detta gäller oavsett om sjukdomsorsaken eller omfattningen är densamma eller inte.

Bakgrund till byte av fasta arvoden vid 60 dagar.

landstingen (2003-11-07).

Ändring i lagen om kommunal redovisning

Från och med den 1 juli 2003 är samtliga arbetsgivare skyldiga att redovisa uppgifter om sjukfrånvaro i årsredovisningen. Detta innebär för kommuner och landstings del en ändring i lagen om kommunal redovisning (SFS 2002:1065).

Dels införs en ny paragraf:

”4 kap. Förvaltningsberättelse

1 a § Förvaltningsberättelsen skall, under avsnittet väsentliga personalförhållanden, särskilt innehålla uppgifter om de anställdas frånvaro på grund av sjukdom under räkenskapsåret. Den totala sjukfrånvaron skall anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

Uppgift skall också lämnas om

1. den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer,
2. sjukfrånvaro för kvinnor respektive män samt
3. sjukfrånvaron för anställda i åldrarna 29 år eller yngre, 30-49 år och 50 år eller äldre.

När förvaltningen pratar om hälsotal för anställda, är måttet för långtidssjukskrivna för dom som är över 60 kalenderdagar, vilket styrs av SKRs cirkulär från 2003

